

# Werkgever wil kunnen testen op alcohol

Nelleke Trappenburg  
Amsterdam

MKB-Nederland en VNO-NCW willen de privacywetgeving aanpassen om werknemers in bijvoorbeeld chemische fabrieken te kunnen testen op alcohol en drugs. Ook willen de werkgeversverenigingen meer ruimte in de privacywet om informatie aan zieke werknemers te kunnen vragen in een re-integratieproces. Dat blijkt uit een brief die ze gisteren aan de Tweede Kamer hebben gestuurd.

Piloten en machinisten kunnen

in Nederland getest worden op drugs en alcohol, omdat dat is vastgelegd in de spoorwega- en luchtvaartwet. Bij bedrijven die dit soort specifieke wetgeving niet kennen, staat privacytoezichthouder Autoriteit Persoonsgegevens alcohol- en drugstests niet toe volgens MKB-Nederland. 'Maar als een dronken medewerker in een chemisch bedrijf een fout maakt en er giftige wolken ontstaan, dan zijn de gevolgen niet te overzien', zegt David de Nood van MKB-Nederland. Volgens De Nood lopen veel bedrijven in de Botlek daar nu tegenaan.

Ook op andere punten schiet de Autoriteit Persoonsgegevens door, volgens MKB-Nederland. Zo zou een werkgever niet aan een re-integrerende zieke werknemer mogen vragen of hij nog kan zitten of staan. Ook zou een werkgever niet mogen vastleggen dat iemand voor halve dagen inzetbaar is, zonder interventie van een bedrijfsarts. En bij bemiddeling van mensen met een arbeidsbeperking mag niet gevraagd worden wat de beperking is, waardoor het kan gebeuren dat iemand met smetvrees bij de schoonmaakdienst geplaatst wordt en iemand

**MKB-Nederland en VNO-NCW willen meer bevoegdheden, de vakbonden zijn het daar niet mee eens**

met een autistische aandoening op een druk callcenter. De werkgevers willen daarom dat beter wordt verduidelijkt wanneer werknemers wel om persoonlijke gegevens mag worden gevraagd.

De vakbonden zijn het daar totaal niet mee eens. Volgens de FNV gaat de huidige wetgeving juist niet ver genoeg wat betreft de bescherming van medische gegevens van werknemers. 'Werkgevers kunnen die nu veel te gemakkelijk ontfutselen. Het is ook volstrekt flauwekul dat een werkgever en een werknemer nu het gesprek niet kunnen aangaan

over hoe de terugkeer naar werk invulling kan krijgen. Dat kan wel', aldus Rik van Steenberg van de FNV. Volgens CNV-voorzitter Maurice Limmen staat de privacy van zieke medewerkers nu in sommige gevallen al onder druk, omdat arbodiensten en bedrijfsartsen lang niet altijd even onafhankelijk opereren.

Morgen debatteert de Tweede Kamer over de nieuwe privacywet. In principe gaat het om een implementatie van nieuwe Europese regels, maar de werkgevers willen de wet ook op een aantal punten aanscherpen.